



**Politica aziendale parità di  
genere e inclusione**

Rev. 0  
del  
01/09/2023

La Società CARBOTERMO Spa ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi di Riferimento UNI 125:2022.

Attraverso l'adozione e l'efficace attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere Carbotermo intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'Organizzazione e si impegna a:

- Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;
- Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati;
- Applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita- lavoro;
- Applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

L'Azienda è costituita da "persone", per questo ne riconosce il valore e le differenze e assicura le stesse possibilità di crescita professionale a tutto il personale operante in azienda.

Carbotermo crede nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità. Persegue gli obiettivi di business in assoluta conformità ai principi universali di Responsabilità Sociale, tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi di sostenibilità.

Nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree:

- o Cultura e strategia
- o Governance
- o Processi HR
- o Opportunità
- o Equità remunerativa
- o Genitorialità



**Politica aziendale parità di  
genere e inclusione**

Rev. 0  
del  
01/09/2023

La presente Politica è rivolta a tutti i dipendenti della Società e condivisa con i propri Stakeholder, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

A tale scopo, Carbotermo intende assicurare la Parità di Genere attraverso la definizione di un piano di azione per la sua attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI nelle singole aree indicate di cui renderà conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso il quale mantiene e verifica le azioni pianificate e che risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in azienda, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce.

Per ciascuna fase del ciclo lavorativo e dello status delle Risorse Umane:

***Processo di Selezione e Assunzione (Recruitment)***

***Gestione della Carriera***

***Equità Salariale***

***Genitorialità, Cura***

***Conciliazione dei tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance)***

***Attività di Prevenzione di ogni Forma di Abuso Fisico, Verbale, Digitale (Molestia) sui Luoghi di Lavoro.***

Carbotermo ha stabilito delle procedure specifiche, al fine di riporre attenzione alla parità di genere in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione.

Milano 01/09/2023

**Carbotermo S.p.A.**  
Amministratore Unico  
Bruno Giuseppe Bianchi